

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**«ВОЛГОГРАДСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**  
(ГАПОУ «ВСПК»)

**П Р И К А З**

«15» января 2019 г.

№ 31 - од

О внесении изменений в  
Положение об оплате труда  
работников ГАПОУ «ВСПК»

На основании приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 15 января 2019 г. N 7 "О внесении изменений в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. N 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский социально-педагогический колледж»

1.1. подпункт 5.8.1. изложить в следующей редакции:

"5.8.1. Критерии установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу директора колледжа, его заместителей и главного бухгалтера:

N п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера	Критерии оценки эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера
1	2	3
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, выполнение государственного задания, достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"
2.	Результативная организационно-управленческая (финансовая) работа	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
3.	Итоги независимой оценки качества образования	Рейтинг по результатам независимой оценки качества образования

4.	Организация приносящей доход деятельности в организации	Размер дохода за год, предшествующий установлению персонального повышающего коэффициента (рублей)	Предельная доля средств, полученных организациями от оказания платных услуг, направляемая на выплату персонального повышающего коэффициента руководителю организации в месяц, в процентах
		от 100 000 до 500 000	0,05
		от 500 001 до 1 000 000	0,1
		от 1 000 001 до 2 000 001	0,15
		от 2 000 001 до 4 000 001	0,2
		от 4 000 001 до 6 000 001	0,25
		от 6 000 001 до 8 000 001	0,3
		от 8 000 001 до 10 000 001	0,35
		от 10 000 001 до 15 000 001	0,4
		от 15 000 001 до 20 000 001	0,45
		от 20 000 001 до 30 000 001	0,5
	свыше 30 000 001	0,55	

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя директора и главного бухгалтера не может превышать размера, установленного в отношении директора колледжа".

1.2. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

"6.3. Работникам колледжа при наличии экономии средств фонда оплаты труда может предоставляться материальная помощь.

В колледже могут выплачиваться следующие виды материальной помощи:

- в случае смерти работника Колледжа материальная помощь оказывается его семье (супруг, дети, родители) на организацию похорон (финансовая отчетность предоставляется в бухгалтерию Колледжа) в размере, не превышающем 15000 рублей;

- в случае смерти близких родственников (супруг, дети, родители) работнику Колледжа оказывается материальная помощь в размере, не превышающем 15000 рублей;

- в случае бракосочетания работнику Колледжа оказывается материальная помощь в размере, не превышающем 7000 рублей;

- по случаю рождения ребенка работнику Колледжа оказывается материальная помощь в размере, не превышающем 7000 рублей;

- в связи с чрезвычайными обстоятельствами в целях возмещения вреда, причиненного здоровью и имуществу работника Колледжа (в связи с постигшим их стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, увечьем) в размере, не превышающем 7000 тысяч рублей;

- в случае необходимости лечения работника на основании личного заявления с представлением необходимых подтверждающих документов в размере, не превышающем 10000 рублей;

- в случае тяжелого материального положения на основании личного заявления работника – до двух должностных окладов.

Размер материальной помощи работникам колледжа не должен превышать двух должностных окладов в расчете на год.

Решение об оказании материальной помощи работнику колледжа и ее конкретных размерах принимает директор колледжа на основании письменного заявления работника. "

2. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера РЕВЕНКО Е.В.

Директор



А.С. Калинин